

Tiimin pulssikysely

Säädä liukusäätimiä (0–10) ja paina **Laske tulos**.

A1) Tiimillä on yhteinen, selkeä tavoite, jota kaikki ymmärtävät samalla tavalla.

Arvo: 6/10



A2) Tiimissä on sovittu yhteinen toimintatapa (miten työtä tehdään, miten päätetään, miten edetään).

Arvo: 8/10



A3) Tiimin jäsenten roolit ja vastuut ovat selkeitä ja tukevat toisiaan.

Arvo: 4/10



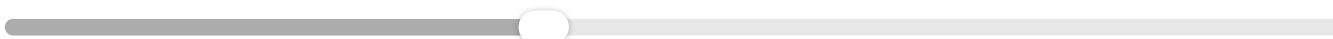
A4) Tiimissä on yhteisvastuu tuloksista, ei vain yksilösuorituksista.

Arvo: 7/10



A5) Tiimi seuraa aktiivisesti, pääsemmekö kohti tavoitetta, ja korjaa tekemistä tarvittaessa.

Arvo: 4/10



A6) Päätöksenteko on riittävän sujuvaa ja tarkoituksenmukaista (ei jumitu konsensuksen hakemiseen).

Arvo: 9/10



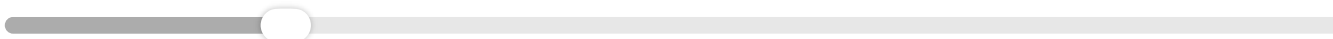
A7) Tiimin osaaminen on toisiaan täydentävää, ja sitä hyödynnetään käytännössä.

Arvo: 6/10



A8) Tiimi käyttää aikaa yhteiseen työn tekemiseen, ei pelkkään raportointiin tai esittelyihin.

Arvo: 2/10



A9) Tiimi käsittelee epäonnistumiset ja virheet niin, että oppiminen näkyy seuraavassa tekemisessä.

Arvo: 3/10



A10) Tiimin toiminta tuottaa selkeästi enemmän arvoa kuin yksilöiden erillinen työskentely.

Arvo: 2/10



B1) Tiimissä on turvallista tuoda esiin virheitä, epävarmuutta ja keskeneräisiä ajatuksia.

Arvo: 4/10



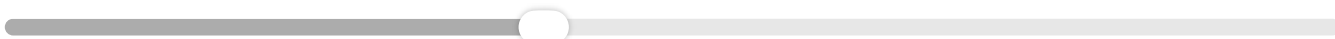
B2) Tiimin jäsenet kuuntelevat toisiaan aidosti, eivät vain odota omaa vuoroaan.

Arvo: 2/10



B3) Tiimissä uskalletaan antaa ja vastaanottaa suoraa, rakentavaa palautetta.

Arvo: 4/10



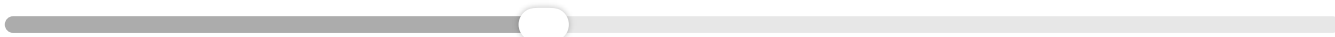
B4) Eriävät mielipiteet ja konfliktit käsitellään avoimesti, eivätkä ne jää kytemään.

Arvo: 3/10



B5) Tiimissä puututaan negatiiviseen tai yhteistyötä rapauttavaan käyttäytymiseen ajoissa.

Arvo: 4/10



B6) Tiimissä vallitsee tunne, että kaikkien panos on merkityksellinen.

Arvo: 2/10



B7) Vuorovaikutus on pääosin kunnioittavaa ja selkeää, myös paineen alla.

Arvo: 4/10



B8) Tiimi käy säännöllisesti yhteisiä purku- ja oppimiskeskusteluja (debriefit).

Arvo: 3/10



B9) Johto/esihenkilö näyttää omalla toiminnallaan, että avoimuus ja

Arvo: 4/10

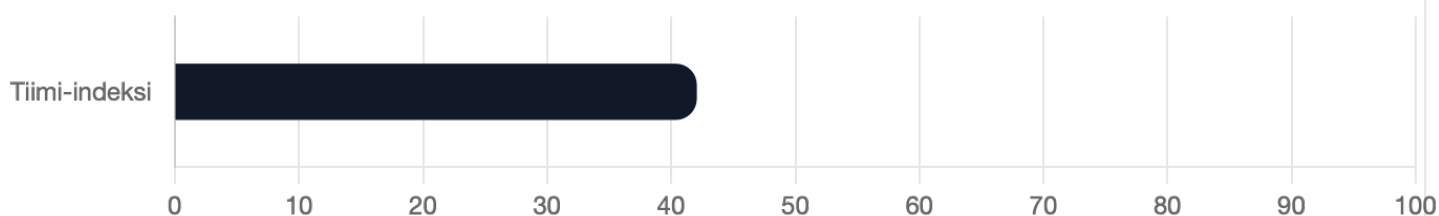
oppiminen ovat sallittuja.

B10) Tiimissä on riittävästi luottamusta, jotta työ ei perustu varmisteluun ja puolustautumiseen. Arvo: 3/10

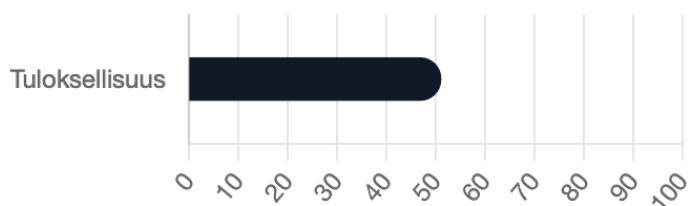
Laske tulos

42/100 Tiimi-indeksi keskitaso

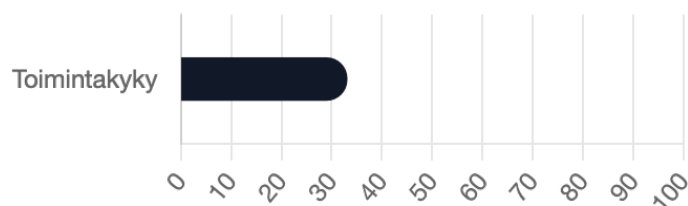
Tiimi-indeksi



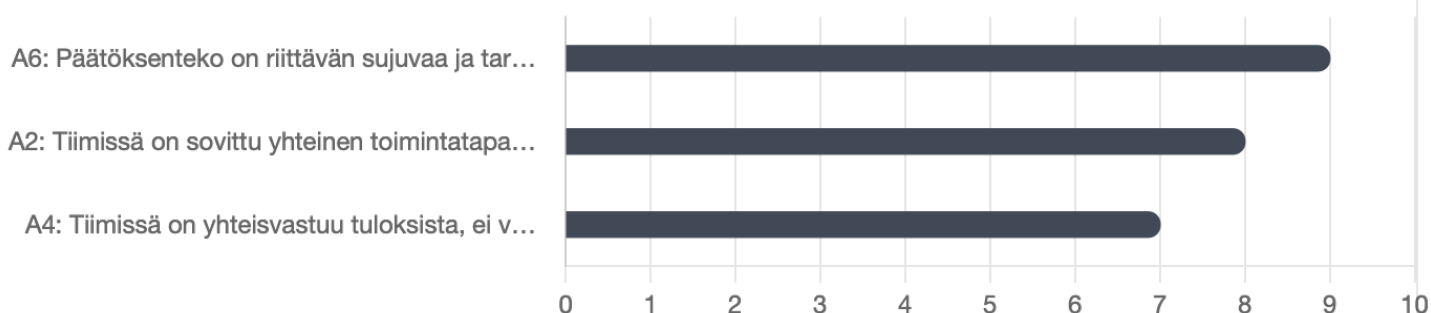
A) Tuloksellisuus



B) Toimintakyky & ilmapiiri



TOP 3 vahvuudet



A6: Päätöksenteko on riittävän sujuvaa ja tarkoituksenmukaista (ei jumitu konsensuksen hakemiseen).

A2: Tiimissä on sovittu yhteinen toimintatapa (miten työtä tehdään, miten päätetään, miten edetään).

A4: Tiimissä on yhteisvastuu tuloksista, ei vain yksilösuorituksista.

LOW 3 kehityskohteet



B2: Tiimin jäsenet kuuntelevat toisiaan aidos...



A8: Tiimi käyttää aikaa yhteiseen työn tekemiseen, ei pelkkään raportointiin tai esittelyihin.

A10: Tiimin toiminta tuottaa selkeästi enemmän arvoa kuin yksilöiden erillinen työskentely.

B2: Tiimin jäsenet kuuntelevat toisiaan aidosti, eivät vain odota omaa vuoroaan.

Pikaehdotus

Tiimi-indeksi on keskitasolla. Pitäkää kiinni TOP 3 -vahvuuksista ja valitkaa LOW 3 -kohdista yksi kehityskohteeksi seuraavalle 30 päivälle.